Рострудпредставилразъясненияоработевночноевремя,атакжеопорядкевведенияиоплатыпростоя

Для привлечения к работе в ночное время работодатель обязан получить письменное согласие работника на работу в ночное время и ознакомить его с правом отказаться от работы, если работник относится к определенной категории; продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки; простоем признается временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера; о начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

Помощник прокурора Мурзагалиева Л.Р.