

Если в заявлении об увольнении не указана дата увольнения, то работника можно уволить по истечении двух недель

Работник подал заявление об увольнении без указания даты, с которой его следует уволить, в день подачи заявления он был уволен. Приняв решение об увольнении работника в день подачи заявления, работодатель нарушил законное право работника до истечения двухнедельного срока предупреждения об увольнении в любое время отозвать свое заявление, что прямо предусмотрено [ч. 4 ст. 80 ТК РФ](#).

Старший помощник прокурора Шумилова Л.А.